Nr 5/2020

e-DORADCA podatkowy

ISSN 1426–0072
Nr 5/2020 (213)

TEMAT NUMERU

Czy tarcza nas obroni?

PRAWO

Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

WYWIAD

Wywiad z Prezesem Krajowej Rady Komorniczej

KADRY I ZUS

Zwolnienie ze składek ZUS w związku z koronawirusem

elektroniczny serwis klientów kancelarii

OKULSCY
bezstresowe usługi księgowe

Tematem bieżącego numeru jest rządowa tzw. tarcza antykryzysowa, która pozwoli wielu przedsiębiorcom i pracownikom wyjść z epidemii obronną ręką, zachowując firmę i miejsca pracy.
W gazecie przedstawiono najważniejsze rozwiązania przewidziane w ramach wspomnianego pakietu osłonowego, tj. m.in. świadczenie postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych, dofinansowanie zatrudnienia oraz zwolnienie ze składek do ZUS.

Wszystkim Mamom, z okazji ich święta, składamy najserdeczniejsze życzenia: dużo zdrowia, wszelkiej pomyślności oraz wielu chwil przepełnionych radością i optymizmem.

Twój doradca podatkowy

NEWS

Będzie szybkie rozpatrywanie wniosków ws. tarczy

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił specjalny system do automatycznej obsługi wniosków składanych w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. To zdecydowanie ułatwi weryfikację dokumentów. Pierwsze tzw. świadczenia postojowe trafią na konta uprawnionych klientów już 15 kwietnia.

Na początku kwietnia w życie weszły przepisy w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Przewidują one, że przedsiębiorcy mogą złożyć **wniosek o zwolnienie ze składek, odroczenie terminu ich zapłaty, rozłożenie zaległości składkowej na raty oraz o świadczenie postojowe.**

Wnioski złożone za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych po wprowadzeniu tzw. automatów będą weryfikowane masowo. Część wniosków trafia do ZUS drogą tradycyjną – w postaci papierowej.

Tutaj eksperci i pracownicy Zakładu także będą wykorzystywać automatyczny system.

Prof. Uścińska zapewniła również, że ZUS nie będzie wszczynał postępowań egzekucyjnych za marzec, kwiecień i maj wobec przedsiębiorców, którzy są uprawnieni do zwolnienia ze składek. W tej sytuacji prowadzący firmy nie muszą się śpieszyć ze złożeniem wniosków; mają na to czas **do 30 czerwca**.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Czy tarcza nas obroni?

PODATKI

8 Ważniejsze rozwiązania podatkowe „tarczy" dla przedsiębiorców

PRAWO

10 Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

12 Antykryzysowe dofinansowanie zatrudnienia

14 mikroPOMOC 2.0

MARKETING

15 Oferuj tak, by pozyskać

KADRY I ZUS

16 Zwolnienie ze składek ZUS w związku z koronawirusem

CIEKAWE ORZECZENIE

18 TSUE o terminie na odstąpienie od umowy kredytu konsumenckiego

NEWS

19 Tzw. tarcza antykryzysowa 2.0

WYWIAD

20 Komornik – gwarantem wykonalności wyroków sądowych...

DORADCA RADZI

22 Przesunięte terminy

NIEZBĘDNIK

23 Jednorazowe odszkodowania dla pracowników

AKTUALNOŚCI

PODATKI

FAKTURY UPROSZCZONE A JPK_VAT

MF podało, że od 1 kwietnia 2020 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące szczegółowego zakresu danych zawartych w deklaracjach podatkowych i w ewidencji w zakresie VAT (rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 1 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych w deklaracjach podatkowych i w ewidencji w zakresie podatku od towarów i usług, Dz.U. poz. 576).

Zgodnie z nowymi rozwiązaniami, które zostały objęte okresem przejściowym, paragony fiskalne uznane za faktury uproszczone, wystawione zgodnie z ustawą VAT (art. 106e ust. 5 pkt 3 ustawy o podatku od towarów i usług), nie będą musiały być wykazywane odrębnie w nowym JPK_VAT – w okresie do 31 grudnia 2020 r.

Faktura uproszczona to paragon fiskalny do kwoty 450 zł brutto (100 euro), który zawiera numer NIP nabywcy.

OBJAŚNIENIA PODATKOWE W SPRAWIE TZW. ULGI DLA MŁODYCH I W SPRAWIE SAMOCHODÓW OSOBOWYCH

Minister Finansów wydał niedawno:

- objaśnienia z dnia 14 kwietnia 2020 r. dot. nowej preferencji w podatku dochodowym od osób fizycznych dla młodych osób.
- objaśnienia z 9 kwietnia 2020 r. dot. wykorzystywania samochodu osobowego w prowadzonej działalności - tj. zmian w podatkach dochodowych (PIT i CIT) od 2019 r.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

PODSTAWOWE STOPY PROCENTOWE NBP W DÓŁ

RPP niedawno 2-krotnie zdecydowała o obniżeniu niektórych stóp procentowych.

Stopa procentowa:	Oprocentowanie obowiązujące od dnia 9.04.2020 r.	Oprocentowanie obowiązujące od dnia 18.03.2020 r.	Oprocentowanie obowiązujące od dnia 5.03.2015 r.
Stopa referencyjna [1)]	**0,50**	1,00	1,50
Stopa lombardowa	**1,00**	1,50	2,50
Stopa depozytowa	**0,00**	0,50	0,50
Stopa redyskontowa weksli	**0,55**	1,05	1,75
Stopa dyskontowa weksli	**0,60**	1,10	1,50

Stopa rezerwy obowiązkowej:	Oprocentowanie	Obowiązuje od dnia
od środków złotowych i środków w walutach obcych zgromadzonych na rachunkach bankowych, od środków uzyskanych z tytułu emisji papierów wartościowych [2)]	3,50	31.12.2010 r.
od środków uzyskanych z tytułu operacji repo i sell-buy-back oraz środków pozyskanych co najmniej na 2 lata	0,00	1.03.2018 r.
Oprocentowanie środków rezerwy obowiązkowej [3)]	0,50	1.01.2018 r.

1) rentowność 7-dniowych bonów pieniężnych

2) stopa rezerwy obowiązkowej na poziomie **0,50** obowiązuje **od 30.04.2020 r.**

3) oprocentowanie 0,50 obowiązuje od 30.04.2020 r.

PRZEDŁUŻONE TERMINY SPORZĄDZENIA I PRZEKAZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

31 marca 2020 r. przedłużono terminy w zakresie ewidencji oraz sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania sprawozdań lub informacji. Wprowadzone w rozporządzeniu rozwiązania obejmują wydłużenie terminów od 21 dni do 3 miesięcy.

PROGRAMY OPERACYJNE POMOGĄ

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r. wprowadza szczególne rozwiązania, które dadzą podstawę prawną instytucjom uczestniczącym w systemie wdrażania środków europejskich do elastycznego podejścia we wdrażaniu i realizacji projektów objętych dofinansowaniem w ramach programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19.

ANTYKRYZYSOWE WSPARCIE Z FUNDUSZY EUROPEJSKICH JUŻ OBOWIĄZUJE

16 kwietnia 2020 r. weszło w życie rozporządzenie, które umożliwi udzielanie pomocy z funduszy UE w formie pożyczek, poręczeń i gwarancji na specjalnych, bardzo korzystnych, antykryzysowych warunkach. Łączna wartość wsparcia może wynieść ponad 3,5 miliarda złotych.

PRAWO

OBOWIĄZEK ZASŁANIANIA UST I NOSA

Od 16 kwietnia br. do odwołania każda osoba na ulicy ma obowiązek zasłaniania ust i nosa. Każda osoba w miejscu publicznym musi nosić maseczkę, szalik czy chustkę, która zakryje zarówno usta, jak i nos. Obowiązek dotyczy w zasadzie wszystkich, którzy znajdują się na ulicach, w urzędach, sklepach czy miejscach świadczenia usług oraz zakładach pracy.

Zmianie uległy także terminy matur i egzaminu kończącego podstawówkę. Odbędą się najwcześniej w czerwcu.

Następnie przedłużano obowiązywanie dotychczasowych zasad bezpieczeństwa. Np. do 13 maja ma obowiązywać nadal: zamknięcie granic (prawo do przekraczania polskiej granicy mają nadal m.in. obywatele RP, cudzoziemcy, którzy są małżonkami albo dziećmi obywateli RP, osoby posiadające prawo stałego lub czasowego pobytu na terenie RP lub pozwolenie na pracę) oraz obowiązkowa kwarantanna dla osób przekraczających granicę z Polską. Do odwołania obowiązują ograniczenia w zakresie organizacji imprez masowych i zgromadzeń. Do czasu otwarcia – tak jak dotychczas – placówki oświatowe mają obowiązek prowadzić nauczanie zdalne.

Z kolei 16 kwietnia Premier przedstawił harmonogram łagodzenia obostrzeń. W pierwszym etapie **od 20 kwietnia** zostały otwarte lasy i parki z wyłączeniem placów zabaw, wprowadzono nowe zasady w handlu i usługach (w sklepach do 100 m^2 – 4 osoby na stanowisko kasowe, w sklepach powyżej 100 m^2 – 1 osoba na powierzchni 15 m^2), limit osób w miejscach kultu religijnego ulega zwiększeniu do 1 osoby na 15 m^2, a osoby powyżej 13 roku życia będą mogły przemieszczać się bez dorosłego.

29 kwietnia ogłoszono, że **od 4 maja** otwarte zostaną centra handlowe (z ścisłym reżimem sanitarnym, 1os./15 m^2 powierzchni sklepowej – z wyłączeniem korytarzy i zamkniętą przestrzenią rekreacyjną oraz do spożywania posiłków) oraz hotele i inne miejsca noclegowe (z ograniczeniami). Uruchomiona zostanie rehabilitacja lecznicza (oprócz salonów masażu), a pracujący rodzice będą mogli posłać dzieci do żłobków i przedszkoli (opieka w małych grupach od 6 maja). Otworzą się także niektóre instytucje kultury: biblioteki, muzea oraz galerie sztuki. Od 4 maja otwarte zostaną ponadto niektóre obiekty sportowe i ruszy ekstraklasa.

Później przewidziano, iż **w 3 etapie znoszenia ograniczeń** możliwe będzie stacjonarne działanie restauracji i kawiarni (z ograniczeniami), otwarte zostaną zakłady fryzjerskie i kosmetyczne zorganizowana zostanie opieka nad dziećmi w klasach szkolnych 1–3 (z ograniczeniami). **4 etap** będzie oznaczał, że otwarte zostaną teatry i kina (z ograniczeniami sanitarnymi), możliwe będą zgromadzenia do 50 osób, otwarte zostaną salony masażu i solaria oraz siłownie i kluby fitness.

KADRY I ZUS

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY NA DŁUŻEJ

W kwietniu Rada Ministrów podjęła decyzję o kolejnym przedłużeniu okresu, w którym zamknięte są przedszkola, żłobki i placówki oświatowe – do 26 kwietnia, a następnie – do 24 maja, oprócz przedszkoli i żłobków itp. Rodzice dzieci do 8 lat mogą skorzystać z dodatkowego zasiłku opiekuńczego, który również został przedłużony na okres zamknięcia placówek. Ustawa (tzw. tarcza antykryzysowa) zawiera przepis umożliwiający Radzie Ministrów – w formie rozporządzenia – wydłużenie okresu pobiegania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, z czego rząd korzysta. Okres dodatkowego zasiłku opiekuńczego ma zostać wydłużony do 24 maja 2020 r.

Zmiana terminu wypłaty zasiłku nie będzie wiązać się z jakimikolwiek dodatkowymi formalnościami – wystarczy, tak jak dotychczas, złożyć oświadczenie do swojego pracodawcy, w którym rodzic określi okres, w którym chciałby pobierać dodatkowy zasiłek opiekuńczy ze względu na opiekę nad dzieckiem.

O szczegóły zapytaj Swojego Doradcę.

Czy tarcza nas obroni?

Do odpowiednich instytucji napływają masowe ilości wniosków o wsparcie z instrumentów tzw. tarczy antykryzysowej. Wpierw Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz wojewódzkie urzędy pracy zaczęły realizować przelewy na rzecz przedsiębiorców, a mikrofirmy otrzymały niskooprocentowane pożyczki.

Według szacunków rządu wartość wsparcia oferowanego w ramach tarczy wyniesie 212 mld zł (blisko 10% PKB) na ochronę miejsc pracy i gospodarki.

Ten pakiet osłonowy opiera się na 5 filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników – 30 mld zł,
- finansowaniu przedsiębiorców – 74,2 mld zł,
- ochronie zdrowia – przewidziano 7,5 mld na służbę zdrowia i walkę z koronawirusem,
- wzmocnieniu systemu finansowego – 70,3 mld zł,
- inwestycjach publicznych – 30 mld zł.

Dla firm przewidziano m.in.:

- **pożyczkę** (5 tys. zł) dla mikrofirm – bezzwrotną, jeśli będą prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- **automatyczny kredyt obrotowy**. Jeśli kredyt obrotowy zaciągnięty przez firmę dobiega końca, przedsiębiorca będzie mógł ten kredyt wznowić automatycznie. Dzięki regulacjom KNF banki zdolność kredytową obliczą na podstawie danych finansowych na koniec 2019 r.;
- **rozszerzony program gwarancji *de minimis* BGK dla MŚP.** Do końca 2020 r. mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa mają możliwość uzyskania kredytu z gwarancją de minimis do wysokości 3,5 mln zł. Również do końca bieżącego roku BGK odstępuje od pobierania prowizji od gwarancji już istniejących i należnych.
- możliwość uzyskania przez średnie i duże firmy z funduszu PFR Inwestycje **podwyższenia kapitału lub finansowania w postaci obligacji** – łącznie o wartości 6 mld zł;
- **zwiększone finansowanie KUKE w zakresie ubezpieczeń obrotu handlowego** w kraju i zagranicą;
- **zwolnienie przez okres 3 miesięcy z nieopłaconych składek ZUS** dla mikroprzedsiębiorców i samozatrudnionych (pod określonymi warunkami);
- **wsparcie firm transportowych.** Agencja Rozwoju Przemysłu przeznaczy 1,7 mld zł na refinansowanie obecnych umów leasingowych – to rozwiązanie dla firm transportowych, które przez pandemię mają problemy finansowe. Przedsiębiorcy będą mogli też skorzystać z wakacji kredytowych. Polegają na odsunięciu płatności rat leasingowych.
- **odstąpienie od kar za opóźnienia w przetargach publicznych;**
- **pomoc dla małych i średnich przedsiębiorstw przechodzących przez proces restrukturyzacji** („polityka nowej szansy”);

- **korzystniejsze warunki kredytu na innowacje technologiczne** – dla przedsiębiorców, którzy skorzystali lub chcą skorzystać z dotacji (premii technologicznej), finansującej do 70% kwoty innowacyjnej inwestycji);
- **korzystniejsze warunki spłaty dla podmiotów sektora ekonomii społecznej**, które skorzystały z pożyczki z wykorzystaniem z funduszy unijnych;
- **ułatwienia w spłacie pożyczek unijnych dla przedsiębiorców.** Mikro, małe i średnie firmy, które skorzystały ze wsparcia z funduszy unijnych mogą liczyć na korzystniejsze warunki spłaty kapitału, m.in. dodatkową karencję w spłacie, 4-miesięczne wakacje kredytowe, obniżenie oprocentowania pożyczek oraz brak naliczania odsetek;
- **korzystniejsze warunki spłaty pożyczki z projektu „Przedsiębiorcza Polska Wschodnia – Turystyka".**

Ochronie miejsc pracy mają zaś służyć np.:
- **dopłaty do pensji do każdego zagrożonego, spadkiem obrotów, miejsca pracy** – w okresie wprowadzonego przestoju ekonomicznego lub przy obniżeniu wymiaru czasu pracy;
- **świadczenie „postojowe"** z ZUS w wysokości do 2080 zł brutto na miesiąc (na maks. 3 miesięce) dla osób samozatrudnionych i pracujących w oparciu o umowę zlecenie czy dzieło;
- **dodatkowy zasiłek opiekuńczy**.

Przewidziano również przykładowo:
- **wakacje od wielu obowiązków administracyjnych** (przedłużono wiele terminów na wypełnienie obowiązków administracyjnych);
- **ochronę konsumentów i pożyczkobiorców przed nieuzasadnionym wzrostem cen i opłat poprzez np. kontrole i monitoring cen.** Mogą zostać ustalone maksymalne ceny lub marże hurtowe i detaliczne towarów lub usług mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych (np. maseczki ochronne, żele do dezynfekcji rąk, żywność). Przedsiębiorcom łamiącym zakaz grożą sankcje finansowe do 5 mln zł. Dodatkowo w przypadku wielokrotnego naruszenia lub na dużą skalę UOKiK będzie mógł nałożyć karę do 10% obrotu przedsiębiorcy.

Wartość wsparcia oferowanego w ramach tarczy wyniesie 212 mld zł (blisko 10% PKB) na ochronę miejsc pracy i gospodarki.

- **odroczenie (zawieszenie) spłaty kredytu na 3 miesiące.** Klienci indywidualni, a także przedsiębiorcy będą mogli zawiesić spłatę kredytów. Dotyczy to: kredytów mieszkaniowych i konsumpcyjnych (klienci indywidualni) i kredytów dla przedsiębiorców. Ułatwienia polegają m.in. na szybkim rozpatrywaniu wniosków tych klientów, którzy uzasadnią konieczność odroczenia spłaty kredytu ich sytuacją finansową spowodowaną pandemią koronawirusa. Banki nie będą pobierać opłat lub prowizji za przyjęcie i rozpatrzenie wniosków dotyczących zawieszenia spłat rat kapitałowo-odsetkowych lub rat kapitałowych. Rozwiązanie jest kierowane do klientów banków, którzy w momencie ogłoszenia stanu epidemicznego charakteryzowali się właściwą wiarygodnością finansową, udokumentowaną historią kredytową i brakiem zaległości wynikającymi z wcześniej zawartych umów.
- **tymczasowe obniżenie maksymalnego poziomu kosztów pozaodsetkowych dla kredytów konsumenckich, w tym pożyczek.** W przypadku kredytów konsumenckich:
  - o okresie spłaty krótszym niż 30 dni – koszty pozaodsetkowe nie mogą wynieść więcej niż 5% całkowitej kwoty pożyczki;
  - okresie spłaty 30 dni i dłużej – poziom kosztów wynosi od 15% plus 6% za każdy rok jej trwania.

Ponadto poziom kosztów pozaodsetkowych nie może przekroczyć 45% całkowitej kwoty kredytu konsumenckiego, niezależnie od długości trwania pożyczki. Przekroczenie dopuszczalnych poziomów kosztów pozaodsetkowych będzie powodowało sankcje finansowe do 10% rocznego obrotu przedsiębiorcy.

Niektóre rozwiązania opisano na dalszych stronach.

Ważniejsze rozwiązania podatkowe „tarczy” dla przedsiębiorców

W tzw. tarczy antykryzysowej przewidziano szereg rozwiązań, które mają pomóc przedsiębiorcom-podatnikom przetrwać obecny kryzys wywołany epidemią.

Przykładowo są to:

- **możliwość wstecznego rozliczania strat podatkowych w PIT i CIT.** Podatnicy, pod pewnymi warunkami (osiągnięcie w 2020 r. – w porównaniu do 2019 r. – przychodów niższych o co najmniej 50%), stratę poniesioną w 2020 r. będą mogli odliczyć od dochodu uzyskanego w 2019 r. (do wysokości 5 mln zł, nadwyżka będzie odliczana w kolejnych latach). Wystarczy, że złożą korektę zeznania za 2019 r. i dostaną zwrot.

- **wyłączenie stosowania regulacji w podatkach dochodowych dotyczących tzw. złych długów.** Przepisy dot. złych długów w PIT i CIT, pod pewnymi warunkami, nie będą stosowane w odniesieniu do zaliczek dłużników, którzy powinni uwzględniać niezapłacone zobowiązania przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy. Dzięki temu dłużnik nie będzie miał wyższych obciążeń, a wierzyciel skorzysta z ulgi tak jak obecnie.

- **ulga z tytułu darowizn przekazanych na walkę z koronawirusem.** Od PIT i CIT można odliczyć darowizny (pieniężne lub rzeczowe) przekazane na cele związane z zapobieganiem i zwalczaniem zakażenia koronawirusem dla podmiotów, które świadczą opiekę zdrowotną (w tym transport sanitarny), a także przekazane Agencji Rezerw Materiałowych i Centralnej Bazie Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych.

- **zaniechanie poboru opłaty prolongacyjnej.** Podatnik nie będzie musiał ponosić kosztu opłaty (aktualnie 4% kwoty podatku lub zaległości podatkowej) w związku z odroczeniem terminu płatności podatku lub rozłożeniem zapłaty podatku na raty, albo odroczeniem lub rozłożeniem na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami. Zwolnienie ma trwać w okresie stanu epidemii albo w okresie 30 dni bezpośrednio następujących po jego odwołaniu. Także w przypadku składek, do poboru których zobowiązany jest ZUS, w przypadku zawarcia umowy o odroczeniu terminu płatności składek lub umowy o rozłożeniu należności na raty, przedsiębiorcy będą zwolnieni z konieczności uiszczania opłaty prolongacyjnej.

- **możliwość wprowadzenia przez gminy zwolnień z podatku od nieruchomości.** Rada gminy może uchwalić, za część 2020 r., zwolnienie z podatku gruntów, budynków i budowli, wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej. Zwolnienia z podatku od nieruchomości są przeznaczone dla tych przedsiębiorców wskazanych przez gminę, których sytuacja finansowa pogorszyła się wskutek koronawirusa.

- możliwość wydania przez Radę Ministrów w okresie stanu epidemii rozporządzenia, na podstawie którego dojdzie do wstrzymania administracyjnych postępowań egzekucyjnych;

Tarcza antykryzysowa daje np. możliwość wstecznego rozliczania strat podatkowych w PIT i CIT.

- **wydłużenie terminów dotyczących sprawozdawczości finansowej;**

- **odliczenie kosztów B+R od dochodu.** Od dochodu można odliczyć koszty działalności badawczo-rozwojowej, które mają na celu m.in. opracowanie produktów niezbędnych do przeciwdziałania COVID-19. Odliczenie od dochodu takich kosztów kwalifikowanych ponoszonych w 2020 r. następuje już przy wpłacaniu zaliczki na podatek dochodowy w trakcie roku. Rozwiązanie jest przewidziane dla podatników CIT i PIT, którzy osiągają przychody z działalności gospodarczej opodatkowane według skali albo jednolitą 19% stawką podatku i prowadzą działalność B+R, wykorzystywaną do przeciwdziałania COVID-19. Przepisy nie przewidują okresu prowadzania działalności, który uprawniałby do korzystania z tej preferencji. Kwota odliczenia nie może w roku podatkowym przekraczać kwoty dochodu uzyskanego z działalności gospodarczej przez podatnika PIT albo z przychodów innych niż przychody z zysków kapitałowych przez podatnika CIT.

- **ulga IP Box.** Z ulgi IP Box można skorzystać już przy wpłacaniu zaliczki na podatek dochodowy w trakcie 2020 r. Z preferencyjnej 5% stawki w podatku CIT lub PIT mogą skorzystać m.in. przedsiębiorcy, którzy osiągają kwalifikowane dochody z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, wykorzystywanych do przeciwdziałania COVID-19.

- **odstąpienie od obecności funkcjonariusza przy niektórych czynnościach w ramach kontroli celno-skarbowej.** W przypadku podatnika, który prowadzi działalność podlegającą opodatkowaniu podatkiem akcyzowym lub korzysta ze zwolnienia z tego podatku ze względu na przeznaczenie wyrobu akcyzowego, naczelnik urzędu celno-skarbowego może w szczególnie uzasadnionych przypadkach podjąć decyzję o odstąpieniu od obecności funkcjonariusza przy określonych czynnościach związanych z obrotem tym wyrobem.

- **zawieszenie obowiązku informowania o schematach podatkowych (MDR).** Do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do 30 czerwca 2020 r. – zawieszono obowiązek przekazywania informacji i zawiadomień (informacji MDR-1, MDR-3 i MDR-4 oraz zawiadomienia MDR-2), a także realizacji innych obowiązków przez podmioty zobowiązane (tzn. promotora, korzystającego lub wspomagającego).

- **przesunięty obowiązek zgłoszenia rejestracyjnego dla pośredniczących podmiotów olejowych lub zużywających podmiotów olejowych.** Do 31 sierpnia 2020 r. przedłużono obowiązywanie okresu przejściowego, w którym sprzedawcy i nabywcy, dokonujący obrotu i zużycia paliw opałowych, nie będą musieli wykonywać zgłoszenia rejestracyjnego uproszczonego jako pośredniczący podmiot olejowy lub zużywający podmiot olejowy.

- **eletroniczny czynny żal.** Sprawca przestępstwa skarbowego lub wykroczenia skarbowego (podatnik, płatnik, inkasent, osoba odpowiedzialna na podstawie art. 9 par. 3 k.k.s.) może teraz wyrazić tzw. czynny żal w formie elektronicznej, bez odwiedzania urzędu (np. korzystając z elektronicznej skrzynki organu podatkowego e-PUAP – w piśmie ogólnym lub za pośrednictwem Portalu Podatkowego). Czynny żal w formie elektronicznej musi odpowiadać warunkom art. 16 k.k.s.

Oprócz powyższych rozwiązań, **pakiet antykryzysowy wydłuża wiele terminów istotnych dla podatników i płatników** *(zob. dział „doradca radzi")*.

Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

W tzw. tarczy antykryzysowej przewidziano, że osoby samozatrudnione i pracujące na podstawie umów cywilnoprawnych mogą uzyskać pomoc w postaci postojowego, czyli wypłaty z tytułu przestoju ekonomicznego w wyniku wystąpienia zagrożenia epidemicznego.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA OSÓB PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

Przeznaczone jest dla osób prowadzących działalność gospodarczą, na podstawie prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, jeżeli miały one przestój w następstwie COVID-19.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą (zarówno prowadzącej ją jednoosobowo, jak i zatrudniającej pracowników) świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:

1. nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc;
2. zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.

Świadczenie postojowe wynosi 80% minimalnego wynagrodzenia, czyli **2080 zł.** W przypadku osób wykonujących działalność gospodarczą, rozliczających się w formie karty podatkowej (zwolnionych z opłacania VAT) – świadczenie wynosić będzie 50% minimalnego wynagrodzenia, tj. 1300 zł.

W każdym przypadku warunkami uzyskania świadczenia jest nieposiadanie innego tytułu do ubezpieczeń społecznych i zamieszkiwanie na terytorium Polski i posiadanie obywatelstwa RP lub prawa czasowego bądź stałego pobytu na terytorium RP.

Żeby otrzymać świadczenie postojowe, trzeba złożyć do ZUS wniosek (RSP-D) – najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA OSÓB WYKONUJĄCYCH UMOWY CYWILNOPRAWNE

Świadczenie postojowe przewidziano także dla osób wykonujących umowę cywilnoprawną (umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje

się przepisy dotyczące zlecenia, umowę o dzieło), gdy umowa ta nie doszła do skutku lub nastąpiło ograniczenie jej realizacji w związku z przestojem w prowadzeniu działalności w następstwie COVID-19.

Warunki wsparcia:

- zleceniobiorca lub wykonawca dzieła wykonuje umowę cywilnoprawną zawartą przed 1 kwietnia 2020 r. (musi to udowodnić),
- przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym zainteresowany złożył wniosek o świadczenie postojowe, nie przekroczył kwoty 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emerytrurach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku,
- zainteresowany nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych,
- mieszka on na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego bądź stałego pobytu na terytorium RP,
- nie może wykonywać umowy cywilnoprawnej w całości lub w części z powodu przestoju w prowadzeniu działalności.

W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych przysługuje świadczenie w wysokości 80% minimalnego wynagrodzenia, tj. 2080 zł. Jednak jeśli osoba wykonująca pracę na podstawie umów cywilnoprawnych uzyskuje przychód z tych umów nie przekraczający w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. (czyli do 1299,99 zł), to wysokość jej świadczenia postojowego będzie równa sumie wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów.

Aby otrzymać świadczenie finansowe, wykonujący umowy cywilnoprawne może wystąpić do ZUS za pośrednictwem swojego zleceniodawcy albo zamawiającego. Tak więc zleceniodawca lub zamawiający (uzyskawszy oświadczenia wykonującego umowę, że nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu i o kwocie przychodów z innych umów) musi złożyć do ZUS – odrębnie dla każdej umowy – wniosek o świadczenie postojowe (RSP-C) – najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii. Jeżeli zleceniobiorca czy wykonawca dzieła zawarł więcej niż 1 umowę cywilnoprawną, to każdy zleceniodawca lub zamawiający składa wniosek odrębnie dla każdej umowy. Do wniosku musi zostać dołączona kopia umowy cywilnoprawnej.

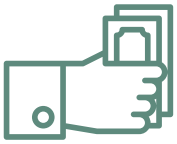
Poszerzona tarcza antykryzysowa przewiduje dłuższe postojowe dla samozatrudnionych i pracowników na umowach cywilnoprawnych.

DECYZJA

Wniosek można przekazać: drogą elektroniczną przez PUE ZUS albo za pośrednictwem strony gov.pl, za pośrednictwem poczty lub osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty. Jeśli ZUS będzie miał wątpliwości dotyczące wniosku, skontaktuje się z zainteresowanym e-mailem lub telefonicznie. Jeżeli pozytywnie rozpatrzy wniosek, to miesięczna wypłata (2080 zł albo 1300 zł) wpłynie na rachunek bankowy ubiegającego się.

Natomiast decyzję odmowną w sprawie świadczenia postojowego zainteresowany będzie miał na PUE ZUS lub ZUS prześle ją za pośrednictwem poczty. Jeśli ten nie zgadza się z decyzją odmawiającą świadczenia, może złożyć pisemne odwołanie do sądu (zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania cywilnego), za pośrednictwem ZUS, w terminie miesiąca od dnia otrzymania decyzji.

Poszerzona tarcza antykryzysowa przewiduje dłuższe postojowe dla samozatrudnionych i pracowników na umowach cywilnoprawnych. Będą otrzymywali je maks. przez 3 miesiące świadczenie w wysokości ponad 2 tys. złotych. Pierwotnie wsparcie miało być udzielone na okres 1 miesiąca.



Antykryzysowe dofinansowanie zatrudnienia

Prowadzący firmę, której przez epidemię COVID-19 spadły obroty, może uzyskać dopłaty do zatrudnienia.

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Z EFS

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego mają pozwolić dofinansować pensje i składki pracowników firm, którym spadły obroty. To od 1500 do nawet 2700 zł miesięcznie na każdego pracownika (od 1300 do 2340 zł samych dopłat do wynagrodzeń). Ze środków unijnych mogą korzystać mikroprzedsiębiorcy oraz właściciele małych i średnich firm, a także przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników. **Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych.** Przedsiębiorca będzie mógł wskazać dowolne 2 kolejne miesiące w 2020 roku lub następujące po sobie 60 dni kalendarzowych i zestawić obroty z tego okresu z 2 analogicznymi miesiącami 2019 r.

Przy spadku obrotów o co najmniej 30% – można otrzymać dofinansowanie w wysokości do 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika lub samozatrudnionego wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (tj. do 1500 zł miesięcznie wsparcia na osobę).

Przy spadku obrotów o co najmniej 50% – dofinansowanie rośnie do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne (tj. do 2100 zł miesięcznie na jednego pracownika).

Jeżeli zaś firma zanotuje co najmniej 80% spadku obrotów – pomoc finansowa wyniesie do 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie na każdego pracownika lub samozatrudnionego (razem ze składkami na ubezpieczenia społeczne będzie to do 2700 zł miesięcznie).

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych.

Dofinansowanie będzie przyznawane przez powiatowe urzędy pracy. Wnioski będzie można składać elektronicznie poprzez formularz dostępny na stronie www.praca.gov.pl – w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru.

Środki mogą być przyznawane **maksymalnie na 3 miesiące** od miesiąca złożenia wniosku**.** Rada Ministrów może przedłużyć ten okres. Dofinansowanie na miejsca pracy powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem będzie zachowanie dofinansowanych miejsc pracy przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Jeśli chodzi o samozatrudnionych, dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ Z FGŚP

Prowadzący firmę, któremu przez epidemię spadły obroty gospodarcze, może na 3 miesiące wysłać pracowników na tzw. przestój ekonomiczny, a państwo maksymalnie do połowy minimalnego wynagrodzenia plus składki należne od pracodawcy dołoży do obniżonych wynagrodzeń. W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia koronawirusa pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50% i nie niższe niż w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca otrzyma dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składki na ubezpieczenia społeczne, czyli 1533,09 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Prowadzący firmę, któremu przez epidemię spadły obroty, ma też prawo do obniżenia wymiaru czasu pracy w swojej firmie i uzyskania państwowych dopłat do wynagrodzeń swoich pracowników. Przedsiębiorca, który obniżył wymiar czasu pracy, może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie do 20% i nie więcej niż do 0,5 etatu. Jednak wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie ustalane na podstawie GUS. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy Fundusz dofinansuje do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne, tj. 2452,27 zł.

Pomoc ze środków FGŚP przysługuje w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu, w przypadku spadku obrotów gospodarczych:

- nie mniej niż o 15%, obliczonego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejno miesięcy z roku poprzedniego;
- nie mniej niż o 25%, obliczonego jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez GUS. Dla uzyskania dofinansowania przedsiębiorca nie może zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. (warunek ten nie dotyczy sytuacji, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia i ją realizuje), a także wobec przedsiębiorcy nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości.

Wypłata świadczeń będzie przekazywana na rachunek bankowy pracodawcy w miesięcznych równych transzach. Z pomocy można korzystać przez łączny okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku. Rada Ministrów może przedłużyć ten okres.

W wyniku zmian wprowadzonych tarczą 2.0 przedsiębiorcy nie będą mieli obowiązku utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową po okresie otrzymania dofinansowania.

Wniosek elektroniczny w tej sprawie (z niezbędnymi dokumentami) należy złożyć do wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy za pomocą portalu praca.gov.pl. W przypadku kompletnego wniosku jest rozpatrywany niezwłocznie, do 7 dni roboczych (co nie oznacza przekazanie środków też w terminie do 7 dni).

mikroPOMOC 2.0

17 kwietnia Prezydent podpisał nową wersję pakietu pomocowego – tarczy antykryzysowej 2.0 Nowe przepisy przewidują korzystniejsze warunki otrzymania przez mikroprzedsiębiorców jednorazowej pożyczki ze środków Funduszu Pracy. Z tego rodzaju oferowanej przez rząd pomocy będzie mogła skorzystać większa liczba mikroprzedsiębiorców.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

Podmiotem, który może się ubiegać o jej przyznanie, jest mikroprzedsiębiorca w rozumieniu ustawy – Prawo przedsiębiorców, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Dotyczy to także przedsiębiorców niezatrudniających pracowników.

JAK UBIEGAĆ SIĘ O POŻYCZKĘ?

Pożyczka udzielana jest na wniosek przedsiębiorcy, który należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy lub za pośrednictwem platformy praca.gov.pl – po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP. Służy ona wsparciu niezbędnemu dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej, zagrożonej na skutek ekonomicznych następstw dla przedsiębiorcy, wynikających z wprowadzonych na podstawie odrębnych przepisów zakazów oraz ograniczeń w celu zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 oraz rozprzestrzeniania się choroby wywołanej tym wirusem (COVID-19). Wzory pism dostępne są na stronie PUP, psz.praca.gov.pl lub na platformie Praca.gov.pl.

NA CO PRZEZNACZYĆ ŚRODKI Z POŻYCZKI?

Środki mogą być przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności. Otrzymanie pożyczki nie wyłącza możliwości skorzystania z innych rozwiązań oferowanych przez ustawę.

Wysokość pożyczki zależy od potrzeb przedsiębiorcy. Maksymalnie może otrzymać 5 tysięcy złotych. Jedynym kosztem jest stałe roczne oprocentowanie wynoszące 0,05 stopy redyskonta weksli (stan na dzień podpisania umowy) przyjmowanych przez NBP.

JAK SPŁACIĆ POŻYCZKĘ?

Musi zostać spłacona w ciągu 12 miesięcy. Obowiązek spłaty rozpoczyna się po upływie 3 miesięcznego okresu karencji (od dnia podpisania umowy). Spłata odbywa się zgodnie z harmonogramem ustalonym przez PUP. Zwłoka powoduje naliczenie ustawowych odsetek. Opóźnienie w spłacie co najmniej 2 rat może skutkować wypowiedzeniem umowy pożyczki, po stronie pożyczkobiorcy powstanie wówczas obowiązek spłaty w terminie 30 dni od dnia wypowiedzenia.

UMORZENIE POŻYCZKI

Umorzenie z odsetkami może nastąpić na wniosek mikroprzedsiębiorcy, pod warunkiem, że przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia będzie on prowadził działalność gospodarczą, co oświadczy we wniosku. Oświadczenie jest składane pod rygorem odpowiedzialności karnej. Jeżeli w okresie wskazanych 3 miesięcy zaprzestanie prowadzenia działalności, nie może ubiegać się o umorzenie. Przychód uzyskany z tytułu umorzenia nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów ustaw o podatkach dochodowych.

Oferuj tak, by pozyskać

Źródłem ofert pracy są portale internetowe. Jednak, aby sprawnie pozyskać nowego pracownika, musisz odpowiednio przygotować propozycję zatrudnienia. Jest kilka reguł, dzięki którym oferta pracy jest skuteczna.

TREŚĆ, KTÓRĄ POWINNO ZAWIERAĆ OGŁOSZENIE O PRACY

Oferta nie ma jednego sztywnego wzoru. Nie powinna być jednak lakoniczna i zdawkowa. W dobie „społeczeństwa obrazkowego" najlepsza propozycja ma być: zwięzła, przejrzysta i zawierać najważniejsze informacje. Dodatkowym atutem jest wykonanie ogłoszenia w sposób „przyjemny dla oka", z odpowiednią grafiką i kolorystyką.

WAŻNE JEST PRZESTRZEGANIE KOLEJNOŚCI ZAMIESZCZANYCH INFORMACJI

- Wskaż w ofercie pracy nazwę stanowiska, na które poszukujesz pracownika.
- Przedstaw swoją firmę, np. osiągnięcia, rodzinne tradycje, znanych współpracowników.
- Zaprezentuj sylwetkę poszukiwanego pracownika, m.in. opis stanowiska pracy i określenie zadań, wymagań, kwalifikacji, jakich oczekujesz od kandydata. Jednak pamiętaj, aby nie przesadzić z ilością wymagań, bo to może zniechęcać już do samej aplikacji.
- Pokaż potencjalnemu pracownikowi, jakie będą korzyści z pracy w twojej firmie. Tutaj możesz podać tzw. widełki wynagrodzenia, datki płacowe czy np. możliwe formy rekreacji, takie jak karta multisport. Możesz także podać, z jakich udogodnień może skorzystać na tym stanowisku, np. praca zdalna, delegacje, szkolenia, nauka języków czy chociażby wcześniejsze wyjście z pracy w piątki.
- Bardzo ważne jest określenie, jakich dokumentów wymagasz przy aplikacji: CV i list motywacyjny lub życiorys.
- Podaj formę aplikowania i przesłania dokumentów, np. mail, komunikatory, portale.
- Ułatwisz sobie życie, jeśli przypomnisz o zamieszczeniu w CV poniższej klauzuli:
  „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji i przyszłych rekrutacji - zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)".

SPRECYZUJ SWOJĄ OFERTĘ PRACY. KILKA RAD

Nie chodzi o to, by w ogłoszeniu napisać, że poszukujesz do firmy brunetki przed trzydziestką i najlepiej, gdyby miała więcej wzrostu niż 160 cm. Precyzja wymaga dyplomacji, wskaż na cechy mile widziane, mogą to być np. cechy charakteru przydane na danym stanowisku. Jeśli szukasz pracownika do pracy z klientem, to określ, że poszukujesz kogoś pogodnego, kto lubi kontakt z ludźmi, lubi rozmawiać i ma sporo cierpliwości. Podajesz ważne informacje, ale w przystępny, może nawet humorystyczny sposób.

Jeśli chcesz, by potencjalny pracownik znał język angielski, to określ dokładnie stopień: czy chodzi tylko o podstawową komunikację, czy język np. urzędowy. Tutaj pracodawcy popełniają sporo błędów, pisząc tylko: „wymagana znajomość języka obcego". Potem rozczarowanie spotyka obie strony.

Zwolnienie ze składek ZUS w związku z koronawirusem

Zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych składek za marzec – maj 2020 r. przewidziane jest dla płatnika składek, który prowadził działalność przed 1 lutym 2020 r., i obejmuje zarówno składki należne za niego, jak i zatrudnionych przez niego ubezpieczonych.

Zainteresowany może złożyć do ZUS wniosek o zwolnienie z opłacania składek za 3 miesiące – od marca do maja 2020 r. Zwolnienie dotyczy, znanych na dzień rozpatrzenia wniosku, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP i Fundusz Emerytur Pomostowych.

Zwolnienie obejmuje składki nieopłacone. Wyjątkiem są składki za marzec. Prowadzący działalność gospodarczą lub płatnik zatrudniający od 1 do 49 osób albo rozliczający składki jako spółdzielnia socjalna zwolnienie za marzec będzie mógł uzyskać także, jeśli składka za ten miesiąc została już opłacona. Przedsiębiorca, który złożył wniosek o zwolnienie ze składek za 3 miesiące (marzec, kwiecień, maj), a opłacił składkę za marzec, może wnioskować do ZUS o wypłatę nadpłaconych środków najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za kwiecień. Oczywiście prowadzący działalność nie może mieć zaległości wobec ZUS za okresy wcześniejsze. Jeśli przedsiębiorca nie zawnioskuje o zwrot środków (nadpłaty za marzec), to rozliczy się ona na składki za kwiecień.

Za kwiecień i maj podlegają zwolnieniu tylko składki jeszcze nieopłacone.

Zwolnienie z opłacenia 100% należności za dany miesiąc dotyczy:

- osób wykonujących pozarolniczą działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia,
- płatników składek, którzy prowadzili działalność:
  - przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych,
  - w okresie od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych,
  - w okresie od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych.
- spółdzielni socjalnych zgłoszonych przed dniem 1 kwietnia 2020 r. jako płatnik składek w ZUS (bez względu na liczbę zatrudnianych osób),
- duchownych.

Zwolnienie z opłacenia 50% należności za dany miesiąc dotyczy płatników składek, którzy prowadzili działalność:

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych.

Do liczby ubezpieczonych nie wlicza się pracowników młodocianych.

Przepisy nie przewidują minimalnej i maksymalnej kwoty należności z tytułu składek, którą może objąć zwolnienie, za wyjątkiem osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, dla których obejmuje wyłącznie składki od najniższej podstawy ich wymiaru.

Aby skorzystać ze wsparcia, należy spełnić WARUNKI:

- **wykonywać pozarolniczą działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i opłacać składki na własne ubezpieczenia;**
- **być płatnikiem składek przed 1 kwietnia 2020 r. i zgłosić do ubezpieczeń społecznych mniej niż 50 osób;**
- **być spółdzielnią socjalną zgłoszoną jako płatnik składek przed 1 kwietnia 2020 r.;**
- **być osobą duchowną;**
- **będąc osobą prowadzącą pozarolniczą działalność opłacającą składki wyłącznie na własne ubezpieczenia – osiągać przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie przekraczający 15 681 zł, tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto za 2020 r.;**
- **złożyć wniosek do ZUS do 30 czerwca 2020 r.;**
- **złożyć dokumenty rozliczeniowe za okres marzec – maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r., chyba że zgodnie z przepisami korzysta się ze zwolnienia z ich składania.**

Ze zwolnienia ze składek nie skorzystają firmy, które znajdowały się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowały należności, w tym składek pobieranych przez ZUS.

Ze zwolnienia z opłacania składek nie skorzystają też płatnicy, którzy korzystają z ulgi na start. Art. 31zo ust. 2 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. specustawy) wskazuje bowiem, iż ze zwolnienia mogą skorzystać płatnicy składek, którzy są osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność i opłacają składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, o których mowa w art. 8 ust. 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Osoby zwolnione przez 6 miesięcy z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne (czyli korzystające z tzw. ulgi na start), zgodnie z art. 8 ust. 6 pkt 1 nie są uznawane za osoby prowadzące pozarolniczą działalność w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Ze zwolnienia z opłacania składek mogą zaś skorzystać płatnicy, którzy korzystają z ulg w ramach „małego ZUS plus".

Aby uzyskać zwolnienie, należy złożyć do ZUS wniosek (RDZ):

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS;
- drogą elektroniczną przez PUE ZUS, za pośrednictwem strony gov.pl;
- za pośrednictwem poczty;
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty.

Jeśli ZUS będzie miał wątpliwości dotyczące wniosku, skontaktuje się z wnioskodawcą e-mailem lub telefonicznie. Dostanie on od ZUS informację o rozstrzygnięciu na PUE ZUS lub prześle ją za pośrednictwem poczty. Jeśli zainteresowany nie będzie się zgadzał z decyzją odmawiającą zwolnienia z opłacania składek, może złożyć wniosek do Prezesa ZUS o ponowne rozpatrzenie sprawy – w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatkach dochodowych.

TSUE o terminie na odstąpienie od umowy kredytu konsumenckiego

Umowy kredytu zawierane z konsumentami muszą wskazywać w sposób jasny i zwięzły sposób obliczania terminu na odstąpienie od umowy. Nie wystarczy, aby w odniesieniu do informacji obowiązkowych, których przekazanie konsumentowi określa początek biegu terminu na odstąpienie, umowa odsyłała do przepisu krajowego, który sam odsyła do innych przepisów krajowych.

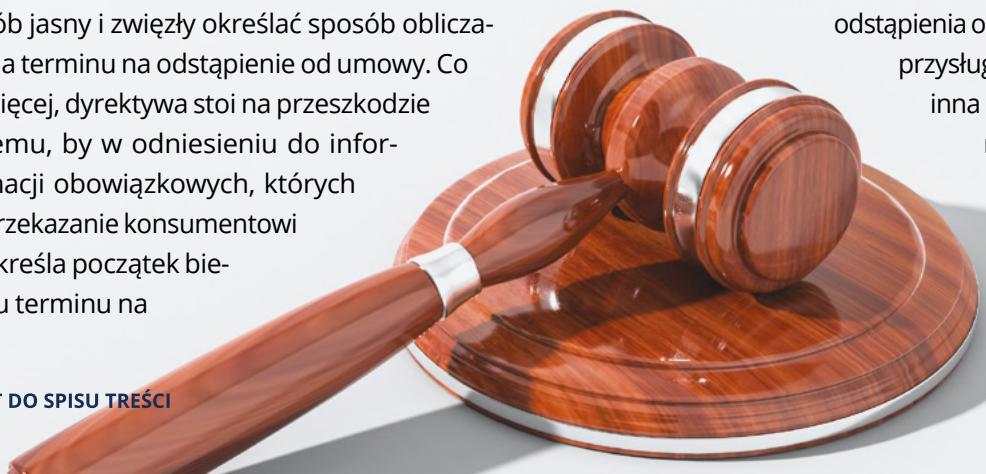
Trybunał Sprawiedliwości UE 26 marca 2020 r. wydał wyrok w sprawie C-66/19 – *JC przeciwko Kreissparkasse Saarlouis*. W przedmiotowym sporze konsumenta z kredytodawcą Landgericht Saarbrücken (niemiecki sąd krajowy), zwrócił się do TSUE z pytaniem prejudycjalnym w celu ustalenia, czy ów konsument został prawidłowo poinformowany o okresie, w którym mógł skorzystać z prawa do odstąpienia. Chodzi więc o wykładnię unijnej dyrektywy nr 2008/48/WE w sprawie umów o kredyt konsumencki.

Dyrektywa ta stanowi, że nie ma zastosowania do umów o kredyt zabezpieczonych prawem rzeczowym na nieruchomości, takich jak będąca przedmiotem sporu. Jednak, ponieważ ustawodawca niemiecki postanowił skorzystać z możliwości zastosowania ustanowionego przez dyrektywę uregulowania również do takich umów, sąd uznał, że odpowiedź Trybunału jest niezbędna do rozstrzygnięcia sporu.

W wyroku TSUE stwierdził, że dyrektywę, której cel polega na zapewnieniu konsumentom wysokiego poziomu ochrony, należy interpretować w ten sposób, że umowy o kredyt konsumencki powinny w sposób jasny i zwięzły określać sposób obliczania terminu na odstąpienie od umowy. Co więcej, dyrektywa stoi na przeszkodzie temu, by w odniesieniu do informacji obowiązkowych, których przekazanie konsumentowi określa początek biegu terminu na odstąpienie od umowy, umowa kredytu przewidywała takie odesłanie kaskadowe, że konsument nie jest w stanie na podstawie umowy ani określić zakresu swojego zobowiązania umownego, ani skontrolować, czy wszystkie wymagane elementy znajdują się w zawartej przez niego umowie, ani sprawdzić, czy termin na odstąpienie od umowy, którym może dysponować, rozpoczął bieg.

W omawianej sprawie Trybunał stwierdził, że zawarte w spornej umowie odesłanie do przepisów niemieckich nie spełnia wymogu polegającego na poinformowaniu konsumenta w sposób jasny i zwięzły o okresie, w którym można skorzystać z prawa do odstąpienia od umowy, oraz o innych warunkach korzystania z tego prawa.

Zgodnie z dyrektywą, jeżeli konsument korzysta z prawa do odstąpienia od umowy, to bez nieuzasadnionej zwłoki, a najpóźniej w ciągu 30 dni kalendarzowych od wysłania kredytodawcy powiadomienia o odstąpieniu, spłaca on kredytodawcy kapitał oraz odsetki od kapitału należne od dnia wypłaty kredytu do dnia spłaty kapitału. Odsetki wylicza się na podstawie uzgodnionej stopy oprocentowania kredytu. W przypadku odstąpienia od umowy kredytodawcy nie przysługuje od konsumenta żadna inna rekompensata, z wyjątkiem rekompensaty bezzwrotnych opłat wniesionych przez kredytodawcę na rzecz organów administracji publicznej.



Tzw. tarcza antykryzysowa 2.0

Obowiązująca już ustawa o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 wprowadza kolejne rozwiązania zapewniające przeciwdziałanie negatywnym skutkom społeczno-gospodarczym pandemii, a także regulacje wspierające poszczególne grupy społeczne.

Przewidziano m.in. zwiększenie dostępności pożyczek dla mikroprzedsiębiorców. Będą mogły je dostać podmioty, które nie zatrudniają pracowników. Aby skorzystać z umorzenia pożyczki, mikrofirma będzie musiała prowadzić działalność przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.

Ustawa wprowadza też 3-miesięczne zwolnienia ze składek ZUS dla firm zatrudniających od 10 do 49 – w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności.

Ponadto przewidziano ponowną wypłatę świadczenia postojowego dla przedsiębiorców i osób wykonujących umowy cywilnoprawne – łącznie maksymalnie za 3 miesiące.

Rolnikom i pracującym z nimi domownikom, w razie objęcia obowiązkową kwarantanną, nadzorem epidemiologicznym lub hospitalizacją w związku z COVID-19, ma przysługiwać zasiłek w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ustawa wprowadza też nielimitowany dostęp do „publicznych" stron internetowych (m.in. strony w domenie gov.pl, usługi umożliwiające zdalną diagnostykę medyczną, usługi e-learningu umożliwiające zdalną pracę nauczycieli i uczniów) i bezpłatne korzystanie ze stron jednostek sektora finansów publicznych.

W ramach pomocy dla służby zdrowia założono m.in. wsparcie wyposażenia placówek ochrony zdrowia w szybkie łącza internetowe i sprzęt umożliwiający prowadzenia zdalnej diagnostyki medycznej oraz równoległe wyposażenie osób ze szczególnych grup społecznych (osoby starsze, niepełnosprawne) w urządzenia i usługi umożliwiające wykonywanie codziennych aktywności w sposób zdalny.

Ustawa wprowadza też rozwiązania umożliwiające przedsiębiorcom z sektora rolno-spożywczego elastyczną organizację czasu pracy.

Zawiera również regulacje dotyczące funkcjonowania Poczty Polskiej – przesyłkę listową rejestrowaną będzie można doręczyć do skrzynki pocztowej bez konieczności składania wniosku na poczcie.

Ustawa przewiduje także wydłużenie terminów na wypełnienie przez obywateli obowiązków, m.in. dotyczących posiadaczy pojazdów, przedłużenie ważności legitymacji studenckich, doktoranckich i służbowych nauczycieli akademickich, a także zawieszenie spłaty kredytu studenckiego do pół roku.

Wyłącza ponadto ze stosowania w okresie epidemii podawania do wiadomości wyborców informacji w formie obwieszczenia; wydawania zaświadczeń o prawie do głosowania; głosowania przez pełnomocnika; ustalania przez Państwową Komisję Wyborczą wzoru karty do głosowania i zarządzania przez nią druku tych kart.

Zgodnie z ustawą w wypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w drodze rozporządzenia premier może ustanowić dzień wolny od pracy.

Krajowa Rada Komornicza

Komornik – gwarantem wykonalności wyroków sądowych…

– wywiad z dr. Rafałem Łyszczkiem, Prezesem Krajowej Rady Komorniczej.

dr Rafał Łyszczek,
Prezes Krajowej
Rady Komorniczej

Jaki aktualnie jest status komornika sądowego w Polsce?

Komornik sądowy w Polsce jest funkcjonariuszem publicznym, jego obecny status reguluje ustawa z dnia 22 marca 2018 r. o komornikach sądowych, która weszła w życie 1 stycznia 2019 r. Obecnie może on w ściśle określony sposób przyjmować sprawy, które będzie prowadził, bez żadnego ograniczenia może przyjmować sprawy wyłącznie z właściwości swojego rewiru. Wierzycielowi pozostawiono prawo wyboru komornika, jednak zostało ono ograniczone do obszaru sądu apelacyjnego, na którym znajduje się siedziba kancelarii komornika. Sprawy spoza swojego rewiru, tak jak dotychczas, będą mogli przyjmować wyłącznie ci komornicy, u których zaległość w zakresie prowadzonych postępowań nie przekracza sześciu miesięcy, jednak liczba ta rocznie nie może przekroczyć 2.500 spraw. Komornicy, którzy wykażą, że skuteczność prowadzonych przez nich postępowań w roku poprzedzającym przekracza 35%, będą mogli przyjąć nie więcej niż 5.000 spraw z wyboru wierzyciela. Nowa ustawa ustrojowa zwiększa uprawnienia nadzorcze i kontrolne nad komornikami. Komornik nadal samodzielnie prowadzi swoją kancelarię, koszty jej utrzymania pokrywane są z należnej komornikowi prowizji. Mamy więc do czynienia z pewnego rodzaju hybrydą, gdyż z jednej strony komornik jest funkcjonariuszem publicznym podlegającym mechanizmom bardzo rygorystycznej kontroli oraz nadzoru prezesa sądu, a z drugiej strony ma funkcjonować w oparciu o zasady wolnego rynku.

Jakie uprawnienia i obowiązki ma komornik po reformie przepisów?

Po reformie ustaw komorniczych na komorników został nałożony szereg nowych obowiązków. Przy wszczęciu egzekucji komornik zobligowany jest do doręczenia dłużnikowi formularza skargi na czynność komornika, tak aby ten mógł skierować ją do właściwego sądu, jeśli uzna, że doszło do nieprawidłowości podczas prowadzenia postępowania egzekucyjnego. Ważną zmianą jest także obowiązek nagrywania wszystkich czynności egzekucyjnych komornika przeprowadzanych poza kancelarią. Na gruncie nowych przepisów pobierane przez

komorników opłaty egzekucyjne stały się daniną publiczną, która stanowi dochód budżetu państwa. Komornik otrzymuje wynagrodzenie prowizyjne, stanowiące część pobranych opłat. Obecnie regułą jest, iż komornik wykonuje czynności osobiście, jedynie w szeregu przypadków może zlecić wykonywanie czynności asesorowi w ramach przygotowania go do zawodu. Zmiany wprowadzono także w samym kodeksie postępowania cywilnego, rozszerzono katalog ruchomości, które nie podlegają zajęciu (np. pralka, lodówka, kuchenka mikrofalowa). Od 7 listopada 2019 r. ustawodawca powierzył dodatkowo komornikom nowe zadanie, mające na celu skończenie z fikcją doręczeń. Od tej pory komornik stał się gwarantem rzetelnego procesu.

Czy obowiązujące od 1 stycznia 2019 r. przepisy poprawiły prestiż zawodu komornika?

Komornicy realizują wyroki sądów, to ich podstawowy obowiązek, odzyskują należności alimentacyjne, przyczyniają się do likwidowania zatorów płatniczych, które stanowią ogromny problemem w gospodarce. Ustawodawca na gruncie nowych przepisów nie wyposaża komorników w odpowiednie narzędzia, a zamiast tego skupia się na zwiększeniu biurokracji. Wydaje się, że to sami komornicy swoją pracą będą w stanie zbudować prestiż swojego zawodu, by móc bez jakichkolwiek wątpliwości stwierdzić, iż komornik sądowy to zawód zaufania publicznego.

Jakie konsekwencje może ponieść komornik rażąco naruszający prawo?

W przypadku rażącego naruszenia prawa przez komornika możliwe jest poniesienie przez niego szeregu kar dyscyplinarnych wymierzanych przez samorząd, takich jak nagana, kara pieniężna, zawieszenie w czynnościach czy nawet wydalenie z zawodu. Decyzję o zawieszeniu komornika lub wydaleniu go z zawodu może podjąć również Minister Sprawiedliwości. Dodatkowo należy pamiętać, iż komornik ma ustawowy obowiązek naprawić szkodę wyrządzoną przez niezgodne z prawem działanie, za które jednocześnie może ponieść odpowiedzialność karną.

Co zmieniło się w zakresie opłat egzekucyjnych?

Opłaty egzekucyjne obecnie stanowią należność Skarbu Państwa, od której komornik pobiera należną mu prowizję. W zakresie opłat stosunkowych, czyli naliczonych od wysokości świadczenia wyegzekwowanego przez komornika, zrezygnowano z dotychczasowego podziału na opłatę 8% i 15% – w zależności od stosowanego przez komornika sposobu egzekucji. W ich miejsce wprowadzono jedną stawkę 10%. Dodatkowo, w przypadku spłaty całości lub części należności przez dłużnika w terminie miesiąca od dnia otrzymania zawiadomienia o wszczęciu egzekucji, naliczana jest korzystniejsza finansowo opłata w wysokości 3%. Wprowadzono także stawkę 5% – występującą w razie umorzenia postępowania, będzie ona obciążać dłużnika albo wierzyciela w zależności od okoliczności. Całkowitemu przekształceniu uległa wysokość opłat minimalnych, maksymalnych oraz stałych – należnych komornikowi za egzekucję świadczeń niepieniężnych. Stawki procentowe używane do naliczenia opłat od średniego wynagrodzenia miesięcznego zastąpiono stałymi stawkami kwotowymi.

Jak, Pana zdaniem, niedawne zmiany prawne wpływają na sytuację wierzycieli i dłużników?

Zmiany w prawie egzekucyjnym, które zaczęły obowiązywać z początkiem 2019 r., wzmocniły pozycję dłużnika w postępowaniu egzekucyjnym. Wprowadzono szereg nowych obowiązków komornika, takich jak obligatoryjne pouczenia przy okazji dokonywania czynności egzekucyjnych, czy też doręczanie dłużnikowi formularza skargi na czynność komornika. Jednocześnie stale zwiększane były ograniczenia egzekucji, takie jak kwoty wolne od potrąceń lub katalogi ruchomości niepodlegających zajęciu. Tym samym dłużnicy zyskali nowe, przysługujące im uprawnienia, poszerzono ochronę ich majątku, zaś postępowanie egzekucyjne stało się dla nich tańsze, z uwagi na obniżenie obciążających dłużników opłat egzekucyjnych. Jednocześnie wierzyciele obarczeni zostali obowiązkiem spełniania dodatkowych wymogów formalnych wniosku o wszczęcie egzekucji, podwyższone zostały istniejące opłaty oraz wprowadzono nowe, które uiszczać musi wierzyciel.

Przesunięte terminy

Jakie terminy dla przedsiębiorców i podatników zostały przesunięte w związku z epidemią koronawirusa?

Np., wg art. 15zzs ust. 1 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, co do zasady, w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID, bieg terminów procesowych i sądowych w: postępowaniach sądowych, w tym sądowoadministracyjnych, postępowaniach egzekucyjnych, postępowaniach karnych, postępowaniach karnych skarbowych, postępowaniach w sprawach o wykroczenia, postępowaniach administracyjnych, postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie Ordynacji podatkowej, kontrolach celno-skarbowych, postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy o grach hazardowych, innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw – nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Większość awizowanych przesyłek będzie można odebrać na poczcie w ciągu 14 dni od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Ponadto specustawa przesuwa terminy dla wykonania wielu obowiązków, m.in.:

- płatność zaliczek na podatek od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. – do 1 czerwca 2020 r.;
- obowiązek składania nowego pliku JPK_VAT z deklaracją dla dużych podatników – od 1 lipca 2020 r.;
- obowiązywanie nowej matrycy VAT – od 1 lipca 2020 r.;
- złożenie zeznania CIT-8 za 2019 r. i wpłatę podatku – do 31 maja br. (organizacje pozarządowe – do 31 lipca br.);
- maksymalne terminy utworzenia PPK w średnich przedsiębiorstwach na: 27 października 2020 r. na zawarcie umowy o zarządzanie PPK i 10 listopada 2020 r. na zawarcie umowy o prowadzenie PPK;
- zapłata podatku od przychodów z budynków za marzec-maj br. – do 20 lipca 2020 r.;
- złożenie informacji o cenach transferowych (TP-R) za 2019 r. przez podatników zobowiązanych do złożenia informacji przed 30 września – do 30 września 2020 r.;
- zgłoszenie informacji do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych (wg ustawy o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy) – do 13 lipca 2020 r.;
- złożenie zawiadomienia o dokonaniu zapłaty powyżej 15 tys. zł na rachunek niezamieszczony w tzw. wykazie podatników VAT – 14-dni, zamiast 3;
- wejście w życie przepisów dot. zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów – 1 stycznia 2021 r.;
- zawieszono podatek od sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r.;
- obowiązek instalacji kas online m.in. w branży gastronomicznej, hotelarskiej - do 1 stycznia 2021 r.
- okres sporządzania dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej – do 31 grudnia 2020 r.
- przewidziano brak sankcji za złożenie deklaracji PIT za 2019 r. i zapłaty podatku po terminie (30 kwietnia), jeśli nastąpi to do końca maja 2020 r.;
- do 30 września 2020 r. możliwe jest przedłużenie przez gminę płatności raty podatku od nieruchomości (kwiecień, maj, czerwiec).

Jednorazowe odszkodowania dla pracowników

W obwieszczeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 13 marca 2020 r. w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (M.P. poz. 279) podano, że w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 31 marca 2021 r. kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wynoszą:

984 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;

984 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych;

17 214 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego;

17 214 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty;

88 527 zł gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;

44 264 zł gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko;

88 527 zł gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **17 214 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci;

88 527 zł gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **17 214 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko;

17 214 zł gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; każdemu z nich przysługuje ta kwota, niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom;

44 264 zł gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **17 214 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.

PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

MAJ

1 Międzynarodowe Święto Pracy.

2 Dzień Flagi RP.

3 Święto Konstytucji 3 Maja.

7 Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za marzec. Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7.

11 Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i FP – osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie. INTRASTAT.

15 Wpłata II raty podatku od nieruchomości, podatku leśnego i podatku rolnego – osoby fizyczne. Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za maj oraz II raty podatku rolnego - osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej. Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP – pozostali płatnicy składek. Wpłata do PPK za kwiecień 2020 r.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Jednak wydłużono termin na przekazanie przez płatników zaliczek na PIT od wynagrodzeń, pobranych w marcu i kwietniu (tzw. PIT-4) – do 1 czerwca. Wpłata ryczałtu. PFRON.

24 Wniebowstąpienie.

25 Rozliczenie VAT i akcyzy. Informacja podsumowująca. Złożenie JPK_VAT za kwiecień. Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za kwiecień.

26 Dzień Matki.

31 Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki). Ostateczny termin sporządzenia sprawozdania finansowego za 2019 r. przez jednostki podlegające nadzorowi KNF.

Pamiętaj: do końca maja (zgodnie z Ordynacją podatkową – do 1 czerwca) jest termin za złożenie zeznań PIT i CIT za 2019 r. i zapłaty podatku bez sankcji.

OKULSCY
bezstresowe
usługi księgowe